

2018年度は、「5つの輪と8つの活動」に取り組みます!

① 経営対策活動に取り組みます!

1. 会社の方向性を鑑みた上での経営対策活動の強化
労働組合として、「事前協議機能」「提言機能」「協力機能」を発揮し、経営対策活動に重点をおきます。
2. 事業再編に向けた、イオングループ労働組合連合会のガバナンスを活用した経営対策の取り組み
「総資本対総労働」の考え方に基づき、事業再編に向け、健全な労使関係のもと、円滑に社間調整できるよう経営対策の取り組みを行ないます。
3. (株)ダイエーの営業力回復に向けたダイエーユニオンからの要請事項に基づく、「2017年度～2019年度中期経営計画」の確認
要請事項に基づき、経営方針、経営計画の進捗を確認することで、チェック機能を高めるとともに、計画と現場の執行度の乖離を是正します。

一人ひとりが高めあう活動

4. 職場活性化会議の開催
自店の予算達成に向けて、店幹部および、支部五役も出席し、集客につながる営業・販売施策や店舗の営業に関する諸課題に対して、店内コミュニケーションにおける情報共有の精度を上げ、スピーディに解決をすることで、営業力アップをはかります。



② 雇用対策・労働条件対策に取り組みます!

1. 従業員の雇用確保に向けた取り組み
従業員の雇用確保を第一義に、雇用対策に取り組みます。
2. 事業所閉鎖・大規模事業縮小時等の雇用確保の取り組み
事業所閉鎖・スクラップ&ビルドの実施にあたり上部団体、友好労組と連携し、全ての契約区分の雇用確保に取り組みます。
3. グループ各社への転籍・出向施策に対する課題整理・対応に向けた取り組み
イオングループ労働組合連合会のガバナンスを活用し、イオングループ、ダイエーグループ各社に出向している組合員の労働条件や働く環境の課題整理と、解決に向けた取り組みを進めます。
4. 賃金改定交渉への取り組み
賃金の課題を解決するために、上部団体の指導に基づき、最大限の成果を出せるよう労使交渉を進め、賃金改定交渉に取り組みます。

6. 休日休暇の取得に関する取り組み

ゼネラル社員組合員の休日、有給休暇計画付与、および連続休暇の完全取得に取り組むとともに、従業員の休み方改革の一環として、希望者全員が年次有給休暇を取得できる仕組みを構築します。年次有給休暇計画付与の100%取得と、連続休暇に個人の有給休暇を追加できる制度について、進捗の確認と運用の徹底に取り組みます。



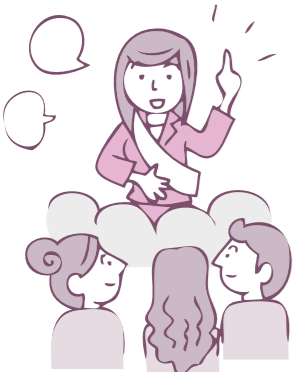
7. サービス労働撲滅に向けた取り組み

コンプライアンス遵守に向けて、各職場の就労管理状況を定期的に確認し、不正な働き方については、摘発による是正と就労管理教育の徹底をはかります。

一人ひとりが支えあう活動

⑧ 政治活動に取り組みます!

1. 政治活動を通じた政策・制度実現への取り組み
企業内労使では解決できない生活に密着した諸問題を解決するために、政治活動に取り組みます。また、政治が、私たちの生活にどのような影響を与えるのかを、正しく理解するために、組合員一人ひとりが、政治活動に関心を持ち、積極的に活動に参加できるよう取り組みます。
2. 第25回参議院議員選挙に向けた取り組み
2019年7月施行予定の参議院議員選挙において、UAセンセンが推薦決定した候補予定者である「田村まみ」氏の支援に積極的に取り組みます。



一人ひとりが支えあう活動

- ⑧ 政治活動に取り組みます!

一人ひとりが高めあう活動

- ① 経営対策活動に取り組みます!
- ② 雇用対策・労働条件対策に取り組みます!

一人ひとりが語りあう活動

- ③ コミュニケーション活動に取り組みます!
- ④ 教育活動に取り組みます!

一人ひとりが認めあう活動

- ⑦ 男女共同参画社会の実現に取り組みます!

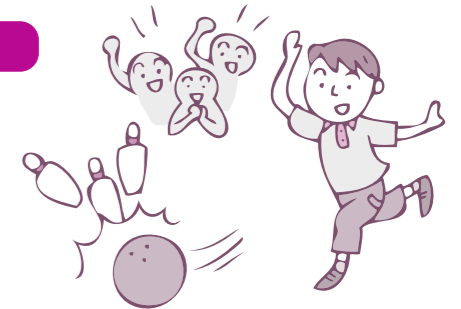
一人ひとりが助けあう活動

- ⑤ 社会貢献活動に取り組みます!
- ⑥ 共済事業に取り組みます!

一人ひとりが語りあう活動

③ コミュニケーション活動に取り組みます!

1. 効果的な組織運営と自立した職場活動の推進
執行部と支部が密に連携することにより、支部の組織力を強化し、組合員の積極的関与を高める活動を推進します。
2. 支部外組合員懇談会の開催
支部外の組合員にとって、より安心して働くことができるよう、サポート活動を強化します。
3. コミュニティ組合員の活動への参画と意見反映の強化に向けた取り組み
組合員の約75%を占めるコミュニティ組合員が、労働組合のメリットを感じることができるようブロックコミュニティリーダー懇談会、職場コミュニティ懇談会を開催します。
4. コミュニケーション機会の拡大
組合員が参加しやすいイベントを開催し、コミュニケーション機会の拡大をはかるため、中央イベント、地域イベント、支部イベントを開催します。



一人ひとりが認めあう活動

⑦ 男女共同参画社会の実現に取り組みます!

1. 労使で取り組む男女共同参画活動
「男女共同参画社会」の実現に向けた労使共同宣言を受け、男性も女性も、意欲に応じて、あらゆる分野で活躍できる企業をめざすためのきっかけとして、支部労使を対象とした「働き方改革」フォーラムを開催するとともに、女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の推進に取り組みます。
2. 組合活動における男女共同参画活動
女性の定着、役職登用に向けて、段階的にポジティブアクションに取り組むとともに、男女共同参画活動に対する理解の浸透をはかります。また、ママ友交流会、イクメン意見交換会を開催し、育児・介護を理由とした両立支援制度の対象者や利用中の組合員とのコミュニケーション機会の拡大に取り組みます。



⑥ 共済事業に取り組みます!

1. 個人の悩みや苦情に関する相談窓口の設置
組合活動の基盤である世話役活動として、組合員のあらゆる相談に対応できる体制を継続します。
2. 相互扶助としての共済事業の取り組み
DG連絡協議会へ参画する組合員とともに、DG共済の運営に取り組みます。



一人ひとりが助けあう活動

⑤ 社会貢献活動

1. 社会貢献活動の推進
組合員が身近なところから社会貢献活動に参加できる機会を創出するため、マイハート基金を有効活用し、社会貢献活動に積極的に取り組みます。
2. 東日本大震災の復旧・復興に向けた取り組み
組合員の社会貢献活動への意識向上をはかるとともに、地域とのつながりを考えるきっかけとして、被災地ボランティアなど東日本大震災の復旧・復興に向けた取り組みを行ないます。
3. ボランティア活動への参画機会の提供
社会貢献の意識の醸成とボランティアへの参画機会の提供を目的に、支部で取り組むボランティア、施設訪問ボランティア、募金活動に取り組みます。

④ 教育活動に取り組みます!

1. 教育活動の推進
強固な組合組織づくりの推進のため、教育体系に則り、「ダイエーユニオン労働大学」を設立し、支部役員、コミュニティ組合員、女性組合員を対象とした教育を強化します。

